

bezoekadres  
**Westerbrink 1**  
**9405 BJ Assen**



**Aan** De colleges van burgemeester en wethouders  
en gedeputeerde staten van Drenthe

Verzending per -mail

<b>ons kenmerk</b> 202200547	<b>uw brief van/kenmerk</b>	<b>team</b> Staf	<b>bijlage(n)</b> 4
<b>behandeld door</b> M. van den Berg	<b>telefoon</b> 0592 - 754569	<b>e-mail</b> m.vandenberg@ruddrenthe.nl	<b>datum</b> 5 juli 2022

**onderwerp**  
Vastgestelde begrotingswijziging 2022 en begroting 2023 RUD Drenthe

Geachte collegeleden,

Via deze brief informeren wij u over de vastgestelde begrotingswijziging 2022 en de begroting 2023. Ook wordt ingegaan op de wijze waarop de door uw raad/staten ingediende zienswijzen hierbij zijn betrokken.

*Begrotingswijziging 2022 – Financiële verwerking jaarprogramma (meerwerk en extra vraag)*

De begrotingswijziging heeft voornamelijk betrekking op het verwerken van het jaarprogramma 2022. In dit jaarprogramma is de toegenomen vraag vanuit de deelnemers verwerkt. Voor gemeenten is daartoe een meerjarig groeimodel opgenomen, de provincie heeft voor 2022 direct een kwaliteitsimpuls doorgevoerd.

*Begroting 2023 – Afspraken over groeimodel gemeenten en verschuiving bevoegd gezag Omgevingswet*

In de begroting 2023 zijn de eerder gemaakte afspraken opgenomen. De basis voor de begroting vormt de toegenomen vraag van de deelnemers. Daarnaast is de begrotingswijziging 2022, het jaarprogramma 2022 en de indexering als uitgangspunt genomen. Om het locatiebestand aan te passen aan de Omgevingswet is verder een incidentele bijdrage opgenomen. De begroting bevat nog een aantal PM posten waarvan de komst van de Omgevingswet nog de meest onzekere is.

### **Meerderheid raden/staten besloot geen zienswijzen in te dienen**

De ontwerpbegrotingswijziging 2022 en de ontwerpbegroting 2023 zijn in de afgelopen periode besproken in de staten en de diverse raden. Op basis daarvan zijn reacties ontvangen. Van de deelnemers waar het onderwerp niet tijdig geagendeerd kon worden hebben wij conceptzienswijzen ontvangen. Op de ontwerpbegrotingswijziging 2022 hebben 8 raden/staten besloten om geen zienswijze in te dienen, van 5 raden hebben wij een zienswijze ontvangen. Op de ontwerpbegroting 2023 hebben 7 raden/staten besloten om geen zienswijze in te dienen, van 6 raden hebben wij een zienswijze ontvangen. Vanwege de samenhang in zienswijzen die zijn ingediend voor de begrotingswijziging 2022 en de begroting 2023 worden deze hieronder in gezamenlijkheid behandeld.

## **Zienswijzen raden**

Zoals hiervoor aangegeven heeft een ruime meerderheid van de raden/staten besloten om geen zienswijze in te dienen op de ontwerpbegrotingen. De rode draad uit de ingediende zienswijzen is als volgt: Over het proces waarin in gezamenlijkheid is gewerkt aan de totstandkoming van het programma en de begrotingen wordt de waardering uitgesproken. De raden spreken daarnaast de blijvende zorgen uit over het hoge ziekteverzuim en verzoeken om actief te communiceren over het de voortgang van het plan van aanpak ziekteverzuim. Ook verzoeken raden om actief betrokken te worden bij de totstandkoming van de uitvoerings- en handhavingsstrategie (2<sup>e</sup> fase), graag praten raden mee over de keuzes over de gewenste kwaliteit en het uitvoeringsniveau.

Naast deze beschreven rode draad uit de gezamenlijke zienswijzen is ook op individueel niveau aandacht gevraagd voor diverse onderwerpen, waaronder aandacht voor de hoogte van de Rijksbijdrage voor de uitvoering van bodemtaken/Omgevingswet, een verzoek om te komen met voorstellen voor besparing en het verzoek om periodiek geïnformeerd te worden over de voortgang van het jaarprogramma i.v.m. tijdige bijsturing. Ook wordt de waardering uitgesproken voor de toegenomen leesbaarheid van stukken. Het bestuur heeft uiteraard ook oog voor individueel door deelnemers geuite zorgen en aandachtspunten. Voor een volledige weergave van de ingediende zienswijzen verwijzen wij u graag naar de samenvatting hiervan die in de bijlage is opgenomen. Daarnaast zijn ook alle individuele zienswijzebrieven separaat opgenomen.

## **Besluit algemeen bestuur tot ongewijzigd vaststellen begrotingen**

Het algemeen bestuur heeft de inhoud van uw zienswijzen zorgvuldig gewogen bij de beraadslaging voorafgaand aan het vaststellen van de begrotingen. Veel onderwerpen waarvoor aandacht wordt gevraagd lijken daarbij niet zozeer betrekking te hebben op de ontwerpbegroting maar meer op toekomstige keuzes en de richting waar de RUD Drenthe zich naar toe zou moeten ontwikkelen. Ook wordt nadrukkelijk de blijvende zorg uitgesproken over het hoge ziekteverzuim. Zoals eerder aangegeven is de inzet om verzuim te voorkomen en te beperken nog verder geïntensiveerd. Verderop in deze brief is een passage opgenomen welke activiteiten hiervoor worden ondernomen. Het verzoek om betrokken te worden en mee te praten over de 2<sup>e</sup> fase van het uniforme uitvoerings & handhavingstrategie wordt omarmd. In deze fase wordt nadrukkelijk stilgestaan bij het ambitie- en uitvoeringsniveau dat de deelnemers willen meegeven aan de RUD Drenthe als omgevingsdienst. Juist hierin worden de echte inhoudelijke keuzes ten aanzien van de uitvoering van het milieutakenpakket gemaakt.

Uiteraard worden uw raden/staten ook in de toekomst periodiek geïnformeerd over de ontwikkelingen van het ziekteverzuim. De onzekerheden over de Rijksbijdrage voor de uitvoering van de Omgevingswet (en de bodemtaken) worden onderschreven. Via de meicirculaire is in ieder geval inzicht ontstaan in de bijdrage voor 2022. Daarnaast is het beeld dat voor de uitvoering van de bodemtaken de Rijksbijdrage die de provincie hiervoor voortaan richting de gemeenten gaat. Het advies is echter wel om hier als gemeenten gezamenlijk goede afspraken over te maken. Indien een of meer gemeenten namelijk kosten moet maken voor een bodemsanering dan kan dit een flinke financiële tegenvaller zijn, terwijl andere gemeenten hiervan wellicht in dat jaar van gevrijwaard blijven. Het lijkt daarom verstandig om solidariteitsafspraken te maken over de wijze waarop incidenten financieel worden afgewikkeld. Over de wijze waarop dit het beste plaats kan vinden worden de komende periode voorstellen uitgewerkt.

In reactie op het verzoek vanuit een zienswijze om besparingsmogelijkheden in beeld te brengen is het goed te melden dat hier bij de vaststelling van de begroting 2022 in oktober indringend is stil gestaan. In de zienswijze wordt aangegeven dat het verzoek mede is ingegeven vanwege de hogere bijdrage in de begroting. Belangrijk hierbij is te constateren dat de begroting bestaat uit een stijging van de vraag vanuit de deelnemers die leiden tot een hogere bijdrage en niet van een op zichzelf staande kostenstijging. Vanzelfsprekend blijven we als dienst kostenbewust en benutten we besparingsmogelijkheden wanneer deze zich voordoen.

Wanneer de balans wordt opgemaakt dan blijkt dat vanuit de zienswijzen geen signalen komen waaruit blijkt dat de ontwerpbegrotingen aangepast moeten worden. Het algemeen bestuur heeft daarom besloten om de begrotingswijziging 2022 en de begroting 2023 ongewijzigd vast te stellen.

### *Aanpak gericht op verzuim voorkomen en beperken*

De geuite zorgen over het ziekteverzuim worden gedeeld door het algemeen bestuur. De RUD Drenthe pleegt zichtbaar een intensieve inzet op het voorkomen en beperken van ziekteverzuim. Het doel hiervan is een duurzame inzetbaarheid van medewerkers die de milieuwerkzaamheden voor uw organisatie kunnen uitvoeren. De inzet is erop gericht om het beïnvloedbare verzuim zo laag mogelijk te laten zijn. We geven een kort overzicht op welke elementen we extra inzetten boven op de reguliere verzuimaanpak. Zo is bijvoorbeeld de toegang tot de bedrijfsmaatschappelijk werker vereenvoudigd en heeft iedere medewerker een gesprek gehad met een leefstijlcoach. Er wordt extra ingezet op Arbo-verantwoord thuiswerken en het vergroten van digitale vaardigheden. Vanuit HR wordt extra inzet gepleegd op het voorkomen van verzuim en de verzuimbegeleiding. Hiervoor zijn ook opnieuw de gesprekken met het sociaal medisch team versterkt. Via het uitvoeren van een preventief medisch onderzoek wordt gericht gezocht naar verdere interventie mogelijkheden. Tevens wordt onderzocht wat een passend verzuimcijfer is voor de organisatie in combinatie met de leeftijdsopbouw. Afsluitend verwachten wij ook dat er meer rust in de organisatie ontstaat doordat extra opdrachten vooraf en tijdig in beeld worden gebracht zodat de organisatie hierop kan inspelen. Vooral met deze structurele verbetering van de bedrijfsvoering verwachten wij de ervaren hoge werkdruk te beperken en een gezonder werkklimaat te laten ontstaan. In de 8-maandsrapportage ontvangt u van ons opnieuw een terugkoppeling over de aanpak en de ontwikkeling van het ziekteverzuim.

Wij verzoeken u deze brief door te sturen naar uw raden en staten.

Hoogachtend,  
Het dagelijks bestuur van de RUD Drenthe,

De voorzitter,  
J.N. Kuipers

de secretaris,  
M. Heidekamp-Prins

### Bijlagen:

- Begrotingswijziging 2022
- Begroting 2023
- Samenvatting zienswijzen
- Overzicht ingediende zienswijzen