

Memo



Aan Algemeen bestuur RUD Drenthe
Van Directie RUD Drenthe
Team Staf
Betreft Voortgang aanpak ziekteverzuim - uitvoering PMO/MTO
Afschrift Aan
Datum 28 september 2022

In de vergadering van uw algemeen bestuur van 4 juli 2022 heeft u een presentatie ontvangen over het proces en de onderdelen van de (intensivering) van de verzuimaanpak. Eén van de onderdelen hierin is het uitvoeren van een PMO/MTO (periodiek medisch onderzoek / medewerkers tevredenheidsonderzoek). Dit onderzoek wordt in het najaar binnen de organisatie RUD Drenthe uitgevoerd. In deze memo ontvangt u meer informatie over het onderzoek.

Aanleiding

Mede door het signaal van de bedrijfsarts dat er sprake is van groeiend werkgerelateerd verzuim, wordt de PMO/MTO uitgevoerd. Dit, met als doel de werkbeleving, ervaren werkdruk, psychosociale arbeidsbelasting en mogelijk oorzaken daarvan organisatie-breed in beeld te brengen. De verwachting is dat we hiermee een scherper beeld gaan krijgen van mogelijk werkgerelateerde verzuimoorzaken en aanvullende interventies die we daarop kunnen inzetten. Op basis van de uitkomsten van deze onderzoeken zal het verzuimbeleid waar nodig verder worden aangescherpt.

Digitale vragenlijsten en fysiek onderzoek

Aan alle medewerkers wordt een PMO onderzoek aangeboden. Deze bestaat uit digitale vragenlijsten, gecombineerd met een lichamelijk onderzoek. Hiermee krijgen medewerkers een actueel inzicht in hun fysieke en mentale welzijn en voldoet RUD Drenthe ook aan de verplichting vanuit artikel 18 van de Arbowet. Elk fysiek onderzoek wordt afgesloten met een 1 op 1 adviesgesprek met de medewerker, dat wordt uitgevoerd door een ervaren leefstijlcoach. Om de werkbeleving van de medewerkers zo goed mogelijk in beeld te brengen worden daarnaast ook medewerkerstevredenheidsvragen opgenomen in het PMO.

Organisatiebreed levert het PMO informatie over werkbeleving, gezondheids- en verzuimrisico's van medewerkers en mogelijke oorzaken daarvan. Dit met als uiteindelijk doel om een zo goed mogelijk beleid te kunnen voeren, gericht op gezondheid/vitaliteit, werkplezier en duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Individuele medewerkers krijgen inzicht in hun persoonlijke fysieke en mentale gezondheid en worden ondersteunt in het nemen van regie daarover.

Groepsrapportage/adviesgesprek

Na afronding van het PMO ontvangt RUD Drenthe een groepsrapportage en vindt er een adviesgesprek plaats met de uitvoerder van het PMO/de Arbodienst. De groepsrapportage kan knelpunten in de organisatie en/of bepaalde organisatieonderdelen in beeld brengen die aanleiding vormen tot aanpassing van beleid en/of in te zetten interventies en biedt input om het goede gesprek hierover te kunnen voeren binnen het MT, de Teams en de Clusters. Gegevens in de groepsrapportage zijn niet te herleiden tot individuele medewerkers.

Na hun deelname aan het PMO ontvangen medewerkers een individuele rapportage (die alleen voor de medewerker zelf toegankelijk is). Daarnaast vindt direct na het lichamelijke onderzoek een adviesgesprek plaats tussen een leefstijlcoach en de medewerker. De leefstijlcoach geeft de medewerker adviezen op basis van de resultaten van de vragenlijst en het fysieke onderzoek. Werknemers met een verhoogd gezondheidsrisico krijgen extra aandacht. Indien nodig, kan de leefstijlcoach doorverwijzen naar huisarts, bedrijfsarts of een andere (para)medisch specialist.

Planning

Naar verwachting is de groepsrapportage eind 2022 gereed. Over de uitkomsten hiervan wordt u nader geïnformeerd.