

## Concept verslag en besluitenlijst algemeen bestuur van de RUD Drenthe

### Aanwezig:

gedeputeerde J.N. Kuipers

wethouder I. Berghuis

wethouder A. Smit

wethouder B. Jansen

wethouder B. Meppelink-De Jager

wethouder A. Haar

wethouder P. Schrik

wethouder R. Bisschop

wethouder J. Bos

wethouder D. Bouwman

Wethouder R. Meijer

Wethouder J. Peters

Provincie Drenthe

Gemeente Aa en Hunze

Gemeente Assen

Gemeente Borger-Odoorn

Gemeente Coevorden

Gemeente De Wolden

Gemeente Emmen

Gemeente Hoogeveen

Gemeente Meppel

Gemeente Midden-Drenthe

Gemeente Noordenveld

Gemeente Tynaarlo

M. Heidekamp

M. Tepper

C. Hindriks

M. van den Berg

Directeur RUD Drenthe

Opgavemanager RUD Drenthe

Senior adviseur Financiën RUD Drenthe

Directiesecretaris RUD Drenthe

### Afwezig:

Wethouder H. Doeven

Gemeente Westerveld

## Conceptverslag algemeen bestuur van de RUD Drenthe d.d. 26 januari 2023

1. **Opening door de voorzitter**
  - De voorzitter opent de vergadering.
  - Wethouder Smit schuift aan in plaats van wethouder Ten Oever.
  - Wethouder Doeven is verhinderd.
2. **Ter vaststelling Vaststelling van de agenda**

Het AB stelt de agenda vast.
3. **Ter kennisname Mededelingen en ingekomen stukken**
  - a. Bestuurlijke netwerkbijeenkomst VTH en omgevingsdiensten
    - Het AB neemt kennis van de netwerkbijeenkomst
    - De voorzitter deelt mee dat hij gisteren een prettig en open kennismakingsgesprek heeft gehad met de ondernemingsraad RUD Drenthe.
4. **Ter vaststelling Verslag en besluitenlijst van de vergadering van het algemeen bestuur**

Bijlage:

  - a. concept verslag en besluitenlijst ab, d.d. 19 december 2022
    - Wethouder Bisschop verzoekt om de voorletter “R” te hanteren bij zijn naam in de lijst van aanwezigen.
    - Het AB stelt het verslag en de besluitenlijst vast.
5. **Ter besluitvorming Jaarprogramma 2023**

Bijlage:

  - a. Agendapunt AB
  - b. Jaarprogramma 2023
  - c. Aanbiedingsbrief colleges

De voorzitter geeft een korte inleiding ten aanzien van het voorgestelde besluit.

Wethouder Bouwman geeft aan dat hij bij de vaststelling van de begroting 2023 aandacht heeft gevraagd voor realistisch ramen en begroten. Het voorliggende jaarprogramma voldoet hieraan. Hij kan zich vinden in het jaarprogramma. Wethouder Peters sluit zich hierbij aan. Voorafgaand zijn onduidelijkheden ambtelijk weggenomen. Afsluitend geeft ze aan blij te zijn dat er een realistisch jaarprogramma ligt.

Wethouder Smit (Assen) geeft aan dat afgelopen maandag de directeur een goede presentatie heeft gehouden tijdens het voorjaarsoverleg GR van de AANT-gemeenten. Tijdens de bijeenkomst is ook gesproken over het verzuimpercentage. Hij vraagt zich af of de opgenomen 9% in het jaarprogramma niet te pessimistisch is. De gekozen insteek is begrijpelijk maar weinig ambitieus. Directeur Heidekamp antwoordt dat vanzelfsprekend de insteek is om het ziekteverzuim verder te verlagen. Echter wanneer we realistisch willen programmeren is het niet verstandig vooruit te lopen op wat je hoopt te bereiken. De raden hebben nadrukkelijk opgeroepen om realistisch te zijn. De voorzitter vult aan dat over dit onderwerp uitgebreid is gesproken in het dagelijks bestuur. We kiezen nu voor realistisch en zetten in op verdere verlaging van het verzuim, waarbij het streven is om zo laag mogelijk (passend bij de leeftijdsopbouw van de organisatie) uit te komen.

Wethouder Bisschop geeft aan dat het onderwerp verzuim leeft bij zijn raad. Het is goed dat zowel de harde als de zachte kant in de verzuimaanpak wordt meegenomen. Afsluitend vraagt hij of het uitgevoerde PMO op basis van vrijwillige deelname plaats vond. De directeur antwoordt dat dit het geval is. Vanuit de organisatie was sprake een hoge opkomst/deelname.

Gedeputeerde Kuipers begrijpt de gemaakte opmerkingen over het ziekteverzuim. Vanuit de provincie gezien was het niet nodig om precies de 9% te hanteren. Hij geeft aan dat het goed is om geweest om extra tijd te nemen voor het opstellen van een jaarprogramma dat voldoet aan de wensen van de deelnemers. Afsluitend geeft hij aan dat de provincie kan instemmen met het jaarprogramma.

Wethouder Berghuis geeft aan, net als wethouder Smit, dat ook hij terugkijkt op een goede bijeenkomst van de Noord-Drentse raden afgelopen maandag. Ook hij kan instemmen met het jaarprogramma.

Wethouder Meppelink geeft aan de gekozen insteek voor realistisch programmeren te ondersteunen. Op de informatieavond in november is aangegeven dat de wervingscampagne mooie resultaten laat zien, dit lijkt wat strijdig met de uitspraak dat vacatures moeilijk in te vullen zijn. Het uitgangspunt voor het ziekteverzuim is goed, maar maak vooral ook de vergelijking met andere diensten. Het is belangrijk om hier goed over te communiceren. Afsluitend geeft ze aan akkoord te gaan met het programma.

Wethouder Schrik geeft aan dat de gemeente Emmen van harte kan instemmen met het jaarprogramma. Het is goed dat hiervoor de tijd is genomen, er ligt daardoor een goed jaarprogramma. Het ziekteverzuim blijft de aandacht houden, de gekozen insteek hiervoor is begrijpelijk.

De voorzitter concludeert dat het algemeen bestuur kan instemmen met het jaarprogramma en de begrotingswijziging die hiervoor nodig is. Hij complimenteert de organisatie en dan met name de senior financiën en de

opgavemanager voor de enorme inzet die afgelopen maanden is geleverd. De ondernemingsraad RUD Drenthe gaf afgelopen week hetzelfde signaal af.

**Het algemeen bestuur besluit conform advies:**

1. Kennis te nemen van het – onder voorbehoud van een begrotingswijziging – door het dagelijks bestuur vastgestelde jaarprogramma.
2. Het jaarprogramma te verwerken in een begrotingswijziging, waarbij het financiële effect wordt vastgesteld op € 771K.
3. Het gemeentelijk groeimodel te verlengen tot en met 2025.

**6.**

**W.v.t.t.k.**

- 6 februari – Bijeenkomst AB kennismaking werkveld RUD Drenthe

**7.**

**Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering.

Volgende vergadering van het algemeen bestuur op 12 april